ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ СВЯЗИ,

ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ

ПРИКАЗ

Москва

29 сентября 2016 г. № 255

Об утверждении Порядка уведомления представителя

нанимателя (работодателя) государственными гражданскими

служащими Федеральной службы по надзору в сфере связи,

информационных технологий и массовых коммуникаций и

работниками, замещающими отдельные должности в

организациях, созданных для выполнения задач,

поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере

связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,

и находящихся в ее ведении, о возникновении личной

заинтересованности, которая приводит или может привести к

конфликту интересов

Зарегистрирован Минюстом России 13 октября 2016 г.

Регистрационный № 44034

В соответствии со статьей 19 Федерального закона от 27 июля

2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской

Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004,

№ 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151, № 16,

ст. 1828, № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186, № 52, ст. 6235;

2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624, № 48, ст. 5719, № 51, ст. 6150,

ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459, № 7, ст. 704, № 49, ст. 6413, № 51,

ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31, № 27, ст. 3866, № 29, ст. 4295, № 48,

ст. 6730, № 49, ст. 7333, № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744,

№ 50, ст. 6954, № 52, ст. 7571, № 53, ст. 7620, ст. 7652; 2013,

№ 14, ст. 1665, № 19, ст. 2326, ст. 2329, № 23, ст. 2874, № 27,

ст. 3441, ст. 3462, № 43, ст. 5454, № 48, ст. 6165, № 49, ст. 6351,

№ 52, ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545, № 52, ст. 7542; 2015, № 1,

ст. 62, ст. 63, № 14, ст. 2008, № 24, ст. 3374, № 29, ст. 4388,

№ 41, ст. 5639; 2016, № 1, ст. 15, ст. 38, № 22, ст. 3091, № 23,

ст. 3300; № 27, ст. 4157, ст. 4209), статьей 11 Федерального закона

от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"

(Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52,

ст. 6228; 2011, № 29, ст. 4291; № 48, ст. 6730; 2012, № 50,

ст. 6954; № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329; № 40, ст. 5031;

№ 52, ст. 6961; 2014, № 52, ст. 7542; 2015, № 41, ст. 5639; № 45,

ст. 6204; № 48, ст. 6720; 2016, № 7, ст. 912) и во исполнение Указа

Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650

"О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные

должности Российской Федерации, должности федеральной

государственной службы, и иными лицами о возникновении личной

заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая

приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении

изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации"

(Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 52,

ст. 7588), а также в целях повышения эффективности мер по

противодействию коррупции, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок уведомления представителя нанимателя

(работодателя) государственными гражданскими служащими Федеральной

службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и

массовых коммуникаций и работниками, замещающими отдельные

должности в организациях, созданных для выполнения задач,

поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере связи,

информационных технологий и массовых коммуникаций, и находящихся в

ее ведении, о возникновении личной заинтересованности, которая

приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Признать утратившим силу приказ Федеральной службы по

надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых

коммуникаций от 31 августа 2015 г. № 106 "Об утверждении порядка

уведомления работодателя работниками, замещающими должности в

организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед

Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных

технологий и массовых коммуникаций о возникновении личной

заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту

интересов" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской

Федерации 7 сентября 2015 г., регистрационный № 38825).

3. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в

Министерство юстиции Российской Федерации.

Руководитель А.А.Жаров

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

УТВЕРЖДЕН

приказом Федеральной службы

по надзору в сфере связи,

информационных технологий

и массовых коммуникаций

от 29 сентября 2016 г. № 255

Порядок уведомления представителя нанимателя

(работодателя) государственными гражданскими служащими

Федеральной службы по надзору в сфере связи,

информационных технологий и массовых коммуникаций и

работниками, замещающими отдельные должности в

организациях, созданных для выполнения задач,

поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере

связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,

и находящихся в ее ведении, о возникновении личной

заинтересованности, которая приводит или может привести к

конфликту интересов

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления

представителя нанимателя (работодателя) о возникновении личной

заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту

интересов (далее - уведомление), государственными гражданскими

служащими центрального аппарата Федеральной службы по надзору в

сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций

(Роскомнадзор) (за исключением руководителя Роскомнадзора,

заместителей руководителя Роскомнадзора), территориальных органов

Роскомнадзора (за исключением руководителя территориального органа

Роскомнадзора) (далее - гражданские служащие) и работниками,

замещающими отдельные должности, указанные в Перечне должностей,

замещаемых на основании трудового договора в организациях,

созданных для выполнения задач, поставленных перед Роскомнадзором,

и находящихся в его ведении, при назначении на которые граждане и

при замещении которых работники обязаны представлять сведения о

своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного

характера, а также сведения о доходах, об имуществе и

обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и

несовершеннолетних детей, утвержденном приказом Роскомнадзора от

4 февраля 2014 г. № 17 (зарегистрирован Министерством юстиции

Российской Федерации 17 июня 2014 г., регистрационный № 32689)

(далее - работники).

2. При возникновении у гражданского служащего (работника)

личной заинтересованности, которая приводит или может привести к

конфликту интересов, он обязан незамедлительно, а в случае, если

личная заинтересованность возникла в служебной командировке, не при

исполнении должностных обязанностей и/или вне пределов места

работы - при первой возможности представить представителю

нанимателя (работодателю) письменное уведомление о возникшем

конфликте интересов или о возможности его возникновения,

рекомендуемый образец которого содержится в приложении № 1 к

настоящему Порядку (далее - Уведомление), предварительно ознакомив

с Уведомлением своего непосредственного начальника.

3. Уведомление представляется лично:

гражданскими служащими, для которых представителем нанимателя

является руководитель Роскомнадзора, - в подразделение по вопросам

государственной службы и кадров Роскомнадзора;

гражданскими служащими, для которых представителем нанимателя

является руководитель территориального органа Роскомнадзора, - в

подразделение по вопросам государственной службы и кадров

территориального органа Роскомнадзора;

работниками, для которых работодателем является руководитель

Роскомнадзора, - в подразделение по вопросам государственной службы

и кадров Роскомнадзора;

работниками, для которых работодателем является руководитель

подведомственной Роскомнадзору организации (обособленного

структурного подразделения подведомственной Роскомнадзору

организации), - в подразделение по кадрам (ответственному

работнику) подведомственной Роскомнадзору организации

(обособленного структурного подразделения подведомственной

Роскомнадзору организации).

4. В случае невозможности предоставить Уведомление лично,

возможно предоставление Уведомления посредством почтового

отправления с уведомлением о вручении и описью вложения, при

условии принятия гражданским служащим (работником) и/или его

непосредственным начальником предварительных мер по урегулированию

конфликта интересов до рассмотрения Уведомления представителем

нанимателя (работодателем).

5. Уведомление подлежит регистрации подразделением по вопросам

государственной службы и кадров Роскомнадзора (территориального

органа Роскомнадзора), подразделением по кадрам (ответственным

работником) подведомственной Роскомнадзору организации

(обособленного структурного подразделения подведомственной

Роскомнадзору организации) в Журнале регистрации Уведомлений,

рекомендуемый образец которого содержится в приложении № 2 к

настоящему Порядку, в день представления/поступления Уведомления.

Копия Уведомления с отметкой о регистрации выдается

гражданскому служащему (работнику) под роспись в Журнале

регистрации Уведомлений либо направляется по почте на указанный в

Уведомлении адрес с уведомлением о получении.

6. Уведомление с отметкой о регистрации в течение трех рабочих

дней после его регистрации направляется:

подразделением по вопросам государственной службы и кадров

Роскомнадзора - руководителю Роскомнадзора;

подразделением по вопросам государственной службы и кадров

территориального органа Роскомнадзора - руководителю

территориального органа Роскомнадзора;

подразделением по кадрам (ответственным работником)

подведомственной Роскомнадзору организации (обособленного

структурного подразделения подведомственной Роскомнадзору

организации) - руководителю подведомственной Роскомнадзору

организации (обособленного структурного подразделения

подведомственной Роскомнадзору организации) и в подразделение по

вопросам государственной службы и кадров Роскомнадзора.

7. Рассмотрение и/или проверка содержащихся в Уведомлении

сведений осуществляется в установленном законодательством

Российской Федерации порядке по решению руководителя Роскомнадзора

(территориального органа Роскомнадзора), руководителя

подведомственной Роскомнадзору организации (обособленного

структурного подразделения подведомственной Роскомнадзору

организации) соответственно.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 1

к Порядку уведомления представителя нанимателя

(работодателя) государственными гражданскими

служащими Федеральной службы по надзору в сфере

связи, информационных технологий и массовых

коммуникаций и работниками, замещающими

отдельные должности в организациях, созданных для

выполнения задач, поставленных перед Федеральной

службой по надзору в сфере связи, информационных

технологий и массовых коммуникаций, и

находящихся в ее ведении, о возникновении личной

заинтересованности, которая приводит или может

привести к конфликту интересов,

утвержденному приказом Роскомнадзора

от 29 сентября 2016 г. № 255

Рекомендуемый образец

Руководителю Роскомнадзора

(руководителю территориального органа

Роскомнадзора, руководителю

подведомственной Роскомнадзору организации

(обособленного структурного подразделения

подведомственной Роскомнадзору организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(инициалы и фамилия)

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., замещаемая должность

государственного гражданского

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

служащего (работника), место

жительства, телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности, которая

приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю, что: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(обстоятельства возникновения личной заинтересованности, которая

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

приводит или может привести к конфликту интересов)

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(описание должностных обязанностей, на исполнение которых может

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность)

3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(предложения по урегулированию конфликта интересов,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дополнительные сведения)

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи)

Ознакомлен: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О. непосредственного начальника (дата,

подпись) работника, представляющего уведомление)

Регистрационный номер в Журнале регистрации уведомлений \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата регистрации уведомления "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность Ф.И.О. должностного лица, зарегистрировавшего

уведомление)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 2

к Порядку уведомления представителя нанимателя

(работодателя) государственными гражданскими

служащими Федеральной службы по надзору в сфере

связи, информационных технологий и массовых

коммуникаций и работниками, замещающими

отдельные должности в организациях, созданных для

выполнения задач, поставленных перед Федеральной

службой по надзору в сфере связи, информационных

технологий и массовых коммуникаций, и находящихся

в ее ведении, о возникновении личной заинтересованности,

которая приводит или может привести к конфликту интересов,

утвержденному приказом Роскомнадзора

от 29 сентября 2016 г. № 255

Рекомендуемый образец

ЖУРНАЛ

регистрации уведомлений о фактах возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может

привести к конфликту интересов

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование государственного органа/организации)

Начат "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Окончен "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

На "\_\_\_\_\_\_\_" листах

|---|---------|-----------|-----------|-----------|----------|------------|---------------|-----------|-------|

| № |Регистра-| Дата | Ф.И.О., | Краткое |Количество|Ф.И.О. лица,| Подпись | Подпись |Особые |

|п/п| ционный |регистрации| должность |содержание | листов | принявшего |регистрирующего| подавшего |отметки|

| | номер |уведомления| лица, |уведомления| |уведомление | уведомление |уведомление| |

| | | | подавшего | | | | | | |

| | | |уведомление| | | | | | |

|---|---------|-----------|-----------|-----------|----------|------------|---------------|-----------|-------|

| | | | | | | | | | |

|---|---------|-----------|-----------|-----------|----------|------------|---------------|-----------|-------|

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_